

# Rutinebeskrivelse: HEVING AV LÆRE - OPPLÆRINGSKONTRAKT

Rev 2013.09.03

## Referanser til lover og forskrift:

§ 4-2. Særlege rettar og plikter for lærlingen og lærekandidaten

§ 4-5. Lærekontrakt og opplæringskontrakt

§ 4-6. Endring og heving av lærekontrakt og opplæringskontrakt

Heving av lære-/opplæringskontrakter kan kun gjøres på bakgrunn av opplæringslovens § 4-6.

Etter § 4-2 kan lærekontrakt med opplæringskontor "løpe" videre selv om arbeidsforholdet med lærebedriften er avsluttet. En slik fortsettelse av kontrakt uten heving bør ha kort varighet og utsikter for etablering av nytt ansettelsesforhold i en medlemsbedrift i opplæringskontoret.

Både opplæringskontrakt og lærekontrakt kan endres i kontraktstiden:

*Etter samtykke fra fylkeskommunen kan opplæringskontrakten mellom lærekandidaten og lærebedriften endres i løpet av kontrakttida til ordinær lærekontrakt med fagbrev eller svennebrev som mål. Etter samtykke fra fylkeskommunen kan lærekontrakten mellom lærlingen og lærebedriften i løpet av kontrakttiden endres til opplæringskontrakt med kompetanseprøve som mål.*

Lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan heves av partene dersom de er enige om det og etter at lærebedriften har **orientert fylkeskommunen skriftlig** om det.

Etter **samtykke** fra fylkeskommunen kan kontrakten heves av både lærebedriften og av lærlingen eller lærekandidaten dersom:

- den andre parten gjør seg skyldig i vesentlige brott på pliktene sine i arbeidsforholdet,
- lærlingen, lærekandidaten eller lærebedriften viser seg ute av stand til å holde fram i læreforholdet, eller
- lærlingen eller lærekandidaten skriftleg seier frå at det er ei urimeleg ulempe for han eller ho å halde fram ut kontrakttida.

Før det blir gjort vedtak om heving etter krav frå lærebedrifta eller før det blir gjort vedtak om tap av rettar, skal lærlingen eller lærekandidaten kunne forklare seg muntlig for den som skal gjøre vedtaket.

Lærebedrifta skal skrive ut en attest for den delen av kontraktstiden som er gjennomført med en uttalelse om denne delen av opplæringa.

## • SAKSBEHANDLING

- Heving av kontrakt er et enkeltvedtak. Det må vises til aktuell lov, grunnlag, evt. tap / opprettholdelse av opplæringsrett. Klageadgang
- Ved heving etter punkt a-c bør det avholdes møte med partene. Parten(e) i læreforholdet tar initiativ til møte.
- Ved heving kalles alle lærlinger/lærekandidater med ungdomsrett (ved inngåelse av kontrakt) inn til samtale med fylkeskommunen, lærlinger uten rett inviteres skriftlig til å uttale seg.
- Kriterier for tap av rett må følges (FK har egen praksis for dette)
  - Heving av kontrakt der partene er enige, foretatt innenfor 3 måneder fra påbegynt læreforhold, medfører ikke tap av rett
  - Ikke tap dersom grunnlaget er fra lærebedrift – men Fk kan likevel fatte vedtak om tap (årsaksforholdet blir da viktig, alvorlige brudd osv)
  - Dersom lærlingen sier opp kan retten stanses (årsak – sykdom - allergi – feilvalg osv.) VIKTIG med vurdering. Samtale på seksjon før vedtak.
- Melde fra til OT-koordinator (gjelder lærlinger/lærekandidater med ungdomsrett ved inngåelse av kontrakt)
- Sende ut kompetansebevis med utstått læretid.
- Registrere heving i Vigo
- Bedriften må innestå for nødvendig dokumentasjon som hjemler årsaken for hevingen